

## DOOR

In 2018 heeft DOOR zich gericht op het ontwikkelen van een missie en een visie. Tegelijkertijd is ook nagedacht over welke kernwaarden DOOR belangrijk vindt. Onderstaand een beknopte samenvatting.

### Over DOOR

DOOR is in 2010 gestart als een vrije lijst in de ondernemingsraad van APG als een alternatief voor de traditionele vakbonden. DOOR wil medewerkers die zich niet vertegenwoordigd voelen een stem geven in de OR. Om effectiever invloed uit te kunnen oefenen op de arbeidsvoorwaarden heeft DOOR in 2017 een vakvereniging opgericht om aan de cao onderhandelingen van APG deel te nemen. DOOR heeft het cao-akkoord van APG in 2017 ook mede ondertekend. DOOR gelooft in de vertegenwoordiging van alle medewerkers en hecht daarom aan een goede samenwerking met vakbonden en werkgever.

### Missie

DOOR zet zich in voor een moderne vorm van medezeggenschap in de organisatie: Hierin wordt de stem van iedere medewerker gehoord om ontwikkelingen in maatschappij en arbeidsmarkt samen met werkgever te vertalen naar de eigen organisatie.

### Visie

De organisatie van de toekomst is een weerspiegeling van de samenleving. Hierin is sprake van tijdelijke, flexibele samenwerkingsverbanden, toenemende digitalisering en individualisering, en wisselende behoeften in de werk-privé balans. DOOR wil zich de komende jaren ontwikkelen tot een platform voor alle medewerkers, waar actuele ontwikkelingen worden vertaald naar een inclusieve en uitdagende werkomgeving. Gebruikmakend van moderne hulpmiddelen, brengt dit platform werknemers en werkgevers bij elkaar om samen invulling te geven aan de onderlinge arbeidsrelatie.

### Kernwaarden

- Verbindend
- Eigentijds
- Ruimdenkend
- Constructief
- Helder

### Motto

DOOR laat jouw stem horen!